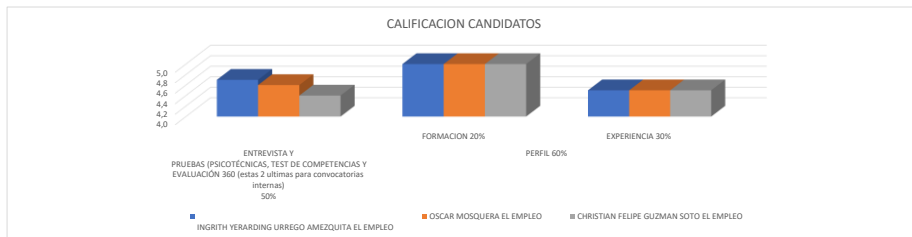


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CSU	JEFE DE ÁREA	CORTES RODRIGUEZ DAYHAN XIJENÁ
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	RC REGIONAL NORTE
FECHA DEL PROCESO	24/11/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
INGRITH YERARDING URREGO AMEZQUITA	EL EMPLEO	4,7	5,0	4,5	94%	Muy alto ajuste
OSCAR MOSQUERA	EL EMPLEO	4,6	5,0	4,5	93%	Muy alto ajuste
CHRISTIAN FELIPE GUZMAN SOTO	EL EMPLEO	4,4	5,0	4,5	91%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Con base en los elementos evaluados —comunicación, desempeño en situaciones simuladas, experiencia previa y comportamiento en espacios grupales— Yerarding Uriego presenta un perfil favorable para el cargo, mostrando competencias alineadas con las necesidades del rol y un potencial adecuado para su adaptación y desempeño.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se realiza entrevista a Yerarding Uriego: se aclara la información de la vacante y se explican las funciones del cargo, con lo cual manifiesta estar de acuerdo. Posteriormente, se desarrolla un ejercicio de juego de roles. La decisión se tomará de acuerdo con su forma de desenvolverse verbalmente y, adicionalmente, considerando su experiencia en el sector educativo, la cual puede generar un aporte significativo y favorecer un proceso de aprendizaje más rápido. Asimismo, en la entrevista grupal realizada —en la que fueron citadas ocho personas— se destaca Yerarding Uriego por su fluidez verbal y su experiencia laboral.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección